

# Dagtilbud HobroSYD

Bymarken, Farvervænget, Onsild samt Stoldalen og Naturgården.

Sdr. Allé 7E  
9500 Hobro  
Tlf. 97 11 51 42

[moson@mariagerfjord.dk](mailto:moson@mariagerfjord.dk)  
[www.dagtilbudhobrosyd.dk](http://www.dagtilbudhobrosyd.dk)

Hobro, den 5. marts 2018

## Referat fra bestyrelsesmøde d. 1. marts 2018 i Onsild Børnehus.

*Til stede: Jakob, Mie, Jonas, Rikke K., Winnie, Karin, Lisbeth, Hanne, Thomas & Mogens*

*Afbud: Peter & Nikki*

*- Maria er fratrådt sin stilling i Bymarken. Hanne har overtaget Marias plads som personalerepræsentant for Bymarken.*

### **1. Bemærkninger til referat fra møde d. 27. nov. 2017 i Farvervænget**

*Ingen bemærkninger.*

### **2. Bemærkninger til dagsorden.**

*Ingen bemærkninger*

### **3. Runde fra børnehusene**

#### **a. Stoldalen + Naturgården**

*Fokus på sprogstimulering.*

*Børnetallet er faldet, og der har derfor også været nedgang i personalegruppen.*

*Fra 1. februar 2018 samles alle førskolebørn på Naturgården.*

*Meget sygdom hen over vinteren har givet omrokering af personale på stuerne.*

#### **b. Bymarken**

*Der er i øjeblikket brug for ekstra støttetimer af forskellige grunde, og det er derfor muligt at dele en pædagog 50/50 mellem Bymarken og Onsild.*

*Der arbejdes mere i små grupper, hvor det i øjeblikket er pige- og drengegrupper.*

*Pga. faldende børnetal i Stoldalen omplaceres Agnethe til Bymarken med opstart*

*19. marts 2018, hvilket er muligt, da Maria ikke vender tilbage pga. sygemelding.*

*Anne (daglig leder) er fortsat sygemeldt, og Thomas er derfor lige nu delt mellem Onsild og Bymarken.*

#### 4.

##### c. Onsild

*Fokus på bevægelse og dialogisk læsning.*

*Delvis sygemelding i personalegruppen.*

*9 spirebørn, som arbejder med Trin-for-Trin.*

##### d. Farvervænget

*Fokus på sprogstimulering.*

*God stabilitet i personalegruppen. Ekstra personale ansat pr. 1. februar 2018, så der nu er 3 voksne på alle stuer.*

*23. marts 2018 går Karen på pension. Karen har været ansat i fleksjob som køkken-medhjælper.*

*Der er lavet strukturændringer omkring børnenes leg på tværs af stuerne. Børnene skal nu spørge om lov, inden de besøger en anden stue, og stuerne har samtidig lov til at lukke døren i løbet af dagen. Dette er gjort i erkendelse af, at der er behov for mere ro til fordybelse for børnene på de enkelte stuer.*

*1. marts 2018 er der opstartet nyt tema omkring natur og naturfænomener.*

#### 4. Runde fra forældreråd

##### a. Stoldalen + Naturgården

*Fællesspisning for børnene på Naturgården. Efterfølgende fællesspisning for de øvrige børn i børnehaven.*

##### b. Bymarken

*Spis-sammen arrangement og begyndende planlægning af sommerfest.*

##### c. Onsild

*Spis-sammen arrangement 15. marts 2018.*

*Begyndende planlægning af sommerfest.*

##### d. Farvervænget

*Forældrerådsmøde afholdt den 22. februar 2018.*

*Spis-sammen arrangement er igen i år stueopdelt + en særskilt aften for Rakterne. Aftenerne er fordelt hen over foråret.*

*Drøftelse og evaluering af Family samt fotograf, som der begge generelt var tilfredshed med.*

*Pedellen arbejder på løsninger, som kan skabe større diskretion på toiletterne. Samtidig sørger personalet for at lukke døren mere til, når de hjælper børnene på toilettet.*

*Madordning blev drøftet med input fra personalemøde, og det er besluttet, at der ikke arbejdes videre med en forældrearrangeret ordning på nuværende tidspunkt.*

*Opbygningen af det nye skur har vist sig at volde udfordringer, da det ikke må placeres som ønsket, da der løber kloakledninger på stedet. Det har været nødvendigt at lave ny lokalplan. Skuret må derfor bygges på det eksisterende fundament, og de ekstra parkeringspladser flyttes på den anden side.*

## 5. Sammensætning af bestyrelsen.

Line Perholt har ikke barn i Stoldalen længere og kan derfor ikke sidde i bestyrelsen. Der er ikke valgt suppleant – drøftelse af dette. Vi har til dette møde invitere en ekstra forældre fra Stoldalen i stedet for Line.

*Jonas Haack Q. Jensen var inviteret med som forælder fra Stoldalen, men kan ikke indtræde som medlem af bestyrelsen, da han ikke er valgt ind som officiel suppleant på generalforsamlingen i Stoldalen.*

*Bestyrelsen bakkede samtidig op om, at Jesper (tidligere medlem) kunne deltage fra Bymarken på samme vilkår som Jonas, hvis Peter skulle være forhindret. Der er ingen officielle suppleanter valgt på generalforsamlingen i Bymarken.*

## 6. Kvalitetsrapport + Sundhedsprofil

Vi har fået Sundhedsprofilen, som er udarbejdet på baggrund af Jeres besvarelser i efteråret 2017. Derudover har forvaltningen udarbejde kvalitetsrapport for HobroSYD hvor de politiske målsætninger – sprogstimulering, forældreinddragelse og læringsfællesskaber – er i fokus. Information og drøftelse.

*Mogens gennemgik udvalgte punkter i Sundhedsprofilen. På baggrund af erfaringer fra Canada skal vi blive bedre til at benytte de data vi har.*

*Sundhedsprofilen viser at langt de fleste børn – omkring 90 % - trives godt. Vi skal til stadighed have fokus på vores pædagogiske praksis og forældresamarbejdet således vi får forøget fokus på de sidste 10 %.*

*Der blev givet udtryk for at en del af spørgsmålene kunne være vanskelige at svare på.*

*Desuden har ICDP-programmet forskellige redskaber, som kan benyttes til at understøtte personalets mulighed for at arbejde med børnenes udvikling ift. ex sprog og trivsel.*

*Eksempelvis er relationscirklen mellem pædagoger og børn (alternativt børn og børn) et godt redskab til at "udsøge" børn, hvor der er behov for ekstra opmærksomhed.*

*Mathilde (sundhedsfaglig medarbejder) vil lægge "Månedens tip" ind på Famly.*

*Mogens fremviste rapport fra Stoldalen (Hjernen og Hjertet), som kan hjælpe med at gøre indsatserne mere systematiske.*

*Kvalitetsrapporten tager udgangspunkt i de børnepolitiske mål, hvor der i det daglige arbejde er særligt fokus på hverdagsrutiner.*

*Der skal udarbejdes punkter med spørgsmål til det første møde med nye forældre, som kan give værdifulde oplysninger om barnet, ex. for tidlig fødsel.*

## 7. Ny dagtilbudslov

Den nye dagtilbudslov træder i kraft til sommer. Der er nedsat en arbejdsgruppe, der skal drøfte deltidspladser og visiteringsregler. Jakob skal deltage i denne gruppe – drøftelse og info.

Derudover information om kommende initiativer i forbindelse med den nye dagtilbudslov, specielt med pædagogiske læreplaner.

*Dagtilbudsloven forventes vedtaget til ikrafttrædelse pr. 1. juli 2018*

*Krav om øget fleksibilitet i den nye dagtilbudslov gør, at muligheden for deltidspladser skal drøftes. Mogens og Jakob deltager i arbejdsgruppen sammen med dagplejelederen, dagplejens*

bestyrelsesformand, pladsanvisningen samt forvaltningen.

Den nye dagtilbudslov sætter regler for forældres pligt til at holde ferie med deres børn. Børnehuse ser gerne, at forældrenes indberettede ferie overholdes, da personaleplanlægningen ellers kan vanskeliggøres. Samtidig ser børnehuse også gerne, at der ikke altid er sammenlægning af børnepasning i ferieperioderne, da de stille perioder også kan benyttes til aktiviteter, som er svære at gennemføre i hverdagen.

Mogens delte en artikel rundt med et debatindlæg fra [altinget.dk](http://altinget.dk) omkring opgaven i at skabe en tryk og stimulerende dagligdag for børnene i dagtilbuddene ud fra hverdagsrutinerne. Man skal ikke konstruere og isolere opgaverne, men i stedet kombinere de daglige gøremål med leg og læring.

Regeringen har afsat 580 mio. over 4 år til at styrke dagtilbudsområdet. Bl.a. til øget fleksibilitet, bedre læring og trivsel samt uddannelse. Der kan derudover søges ind til særlig pulje til udsatte dagtilbud.

#### **8. Madordning i Dagtilbud HobroSYD.**

Fortsat drøftelse af en evt. indførelse af en madordning i Dagtilbud HobroSYD. Personalerepræsentanterne har på personalemøder drøftet holdningen i de enkelte børnehuse. Den generelle feedback fra personalets side er, at en forældrearrangeret madordning på nuværende tidspunkt ikke ønskes indført. Samtidig kan der også være en begrænsning på de økonomiske ressourcer, der vil skulle afsættes til ombygning af køkkenområderne. Bestyrelsen er derfor blevet enige om at sætte yderligere drøftelser af madordningen i bero, indtil der igen skal tages stilling til den kommunale madordning til efteråret 2018.

#### **9. Brobygning og samarbejde med indskolingen på Bymarkskolen.**

Evalueringsmøde af forældremødet d. 15. januar 2018 og orientering om det videre forløb med overgang til 0. klasse.

Fremover vil man forsøge at placere informationsmødet i november, inden der åbnes for skoleindskrivning. Man har i år afventet ansættelsen af den nye indskolingsleder Conni Thygesen.

Aftenen blev evalueret af bestyrelsens forældre med førskolebørn, og der var enighed om, at det generelt havde været et fint arrangement med mulighed for at møde de øvrige forældre. Rundvisningen kunne med fordel have rundet SFO'en, og nogle af aftenens informationer var primært taget med som en "salgstale" for Bymarkskolen, og endnu ikke så relevant for de kommende børnehaveklasser.

I april og maj 2018 vil der være 2 samarbejdsdage af to timer, hvor førskolebørnene kommer på et uformelt besøg på Bymarkskolen.

Primo juni, hvor de nye børnehaveklasser er dannet, vil der være brobygningsdage.

Bymarkskolen opfordrer børnehuse til at besøge Bymarkskolen - også selvom det blot er for at låne legepladsen.

#### **10. Orienteringer:**

##### **a. Økonomi**

Mogens uddelte og gennemgik årsregnskabet for 2017, hvor Dagtilbud Syd har brugt 19,3 mio. kr.

*af de budgetterede 19,5 mio. kr., og overfører 189.878 kr. til 2018.*

*Refusionskronerne for de medarbejdere, som har været på efteruddannelse i 2017, er først modtaget i 2018 og udgør ca. 100.000 kr.*

*Øvrig refusion for sygdom og lign. skaber også forskydninger.*

*Bussen, som blev købt i 2016, blev betalt i 2017.*

*Mogens gennemgik resultatet for de forskellige børnehuse, hvor især personale-udgifterne varierer fra hus til hus. Eksempelvis har Stoldalen pga. fratrædelser i personalegruppen haft en øget omkostning på personalebudgettet til diverse efterudbetalinger.*

*Mogens uddelte budgettet for 2018, hvor der i januar og februar er brugt 3,1 mio. kr. ud af de budgetterede 18,9 mio. kr. på året, hvilket er rigtig fint. Der er styr på omkostningerne.*

#### **b. Børnetal**

*Mogens uddelte oversigten over det forventede børnetal frem mod august 2019.*

*Farvervænget vil pr. 1. juli 2019 have 7 børn mere end normeringen tillader, og der vil derfor være børn, der tilbydes at komme i Bymarken i stedet.*

*Der er lige nu en udfordring i, at 170 børn er overgået til børnehaveklassen inden for det sidste års tid. Det har afstedkommet et naturligt men stort fald i børnetallet. Fremadrettet stiger børnetallet i vores distrikt, men det fordeler sig ujævnt. Onsild, Farvervænget og Bymarken oplever stigende børnetal mens børnetallet i Stoldalen fortsat vil være under normering.*

*Der vil ses en tendens i, at antallet af to-sprogede børn fordeler sig mere jævnt mellem børnehusene.*

#### **c. Personale**

*Der har været forskydninger og rokeringer af personale mellem børnehusene.*

*Der har løbende været pædagogstuderende og praktikanter tilknyttet.*

*De pædagogstuderende tæller med i normen, mens de PAU-studerende (pædagogiske assistenter) tæller oven i normen.*

*De to pedeller benyttes nu mere i alle husene på tværs – de konteres fælleskonto.*

*Lise fra Stoldalen planlægges fast tilknyttet Naturgården, og dermed en gennemgående pædagog for alle børnehusene. Det overvejes, hvordan vi bedst muligt kan udnytte dette på en positiv måde.*

#### **d. Andet**

*Der er lige nu ekstrem stor fokus på dagtilbuddene, og der modtages ugentligt flere tilbud om deltagelse i forskellige konferencer, seminarer og lign.*

*Vi begrænser deltagelsen i fyraftensmøder, konferencer, temadage til 1 – 2 personer fra hvert børnehus for at mindske optjening af ekstratimer. Vi laver en turnusordningsåledes alle over tid kommer med. Et eks. – Når alt pædagogisk personale deltager i et fyraftensmøde udløser det ca. 160 afspadseringstimer hvilket svaret til en måneds arbejde.*

*Der arbejdes på, at den tidligere betegnelse af Stoldalen som modtagerinstitution for nytilkomne flygtningebørn ændres. Der er i stedet indført visiteringsregle, så indsatsen omkring integration fordeles på flere institutioner.*

*Den nye persondatalov træder i kraft ultimo maj 2018, og der ligger en stor opgave for Dagtilbud*

*Syd i at få indarbejdet de nye retningslinjer.*

**11. Evt.**

*Ingen bemærkninger.*