

Dagtilbud HobroSYD

Bymarken, Farvervænget, Onsild samt Stoldalen og Naturgården.

Sdr. Allé 7E
9500 Hobro
Tlf. 97 11 51 42

moson@mariagerfjord.dk
www.dagtilbudhobrosyd.dk

Hobro d. 11. februar 2017

Bestyrelsesmøde onsdag d. 8. februar 2017 kl. 19.00 til 21.30 i Onsild Børnehus.

Tilstede: Jesper, Rikke K. B., Karin, Maria, Rikke K., Lisbeth, Lone, Heidi, Thomas og Mogens

Afbud: Mie

Jesper er valgt som ny næstformand efter at Fie har ønsket at udtræde af bestyrelsen.

1. Godkendelse af dagsorden

Mangler punktet "Runde fra forældrerådene". Lægges under punkt 3. Ellers ok.

2. Godkendelse af referat fra møde d. 15. november 2016

Ingen bemærkninger.

3. Runde fra børnehusene

Generelt er alle institutioner præget af meget sygefravær i øjeblikket – både blandt personale og børn.

a. Onsild

Er i gang med at få malet flere lokaler, som har trængt til en opfriskning.

Har fokus på bevægelse, og har ifm. et personalemøde haft besøg af en motorikpædagog, som har givet god inspiration.

Er færdige med ICDP-uddannelsen, så der nu er tre vejledere blandt pædagogerne, som arbejder på den videre implementering i institutionen.*

b. Farvervænget

Har fokus på digitale læreplaner og struktureringen og igangsætningen af disse.

Den nye pædagogiske leder (Sanne) er kommet godt i gang.

Fastelavnsforberedelser.

c. Stoldalen

Har afholdt gruppemøder i januar, hvor hver gruppe har fået udarbejdet et

årshjul/årsforløb med aktiviteter, som tager udgangspunkt i de digitale læreplaner og de tre underliggende læreplanstemaer.

Besøg på Naturgården med de 30 børn, som skal i skole til sommer.

d. Bymarken

Fokus på læreplanstemaerne.

Tre pædagoger har færdiggjort ICDP-uddannelsen.
Ny vikar (Tine) ansat fra 01.01.17 – 30.06.17 samt opstart af en praktikant i 13 uger fra uge 8.

Runde fra forældrerådene

a. Onsild

Ingen aktiviteter, som har krævet et møde.

b. Farvervænget

Har afholdt forældrerådsmøde tirsdag, den 31. januar 2017.

Spis-sammen arrangement blev drøftet og ændret fra at være en aften for hele børnehaven til at være stuevis fordelt på fire aftener i marts.

Madordningen blev afrundet, og der blev holdt fast i beslutningen om ikke at arbejde videre med en forældrearrangeret madordning på nuværende tidspunkt.

Valg af fotograf, bestillingsmetode osv. blev ligeledes afrundet, og der holdes fast i at valget af fotograf træffes i personalegruppen ud fra, hvad der findes bedst.

Forældrerådets rolle og størrelse blev drøftet, og der er nu lagt op til, at der knyttes flere forældre til, så alle stuer er repræsenteret og arbejdet i rådet primært bliver aktivitetsbaseret.

Investeringen i den nye bus og de muligheder der kunne ligge i forlængelse deraf, blev drøftet, ex. fødselsdage i private hjem for de børn der bor længere væk,

c. Stoldalen

Har indkaldt til møde i slutningen af februar.

d. Bymarken

Ingen aktiviteter, som har krævet et møde.

4. Bestyrelsens overordnede principper, Sundhedsprofil.

Vi har i vores overordnede principper beskrevet en række punkter hvor vi fremadrettet skal formulere vores politik / holdninger for Dagilbud HobroSYD.

Det første område vi skal tage fat på er Sundhedsprofilen skal tage udgangspunkt i sundhedsstyrelsens forebyggelsespakker. Det er områder som kost, motion, trivsel, søvn, hygiejne mv. Fra vores lokale politikker er der også forventninger om fokus på området. På mødet skal vi drøfte hvorledes vi forholder os i Dagtilbud HobroSYD til en sundhedsprofil.

Anne (Stoldalen) og Sanne (Farvervænget) er blevet nedsat som arbejdsgruppe omkring brobygning fra dagpleje til børnehave.

Der vil blive udarbejdet materiale, ex en præsentationsfolder, som kan gives til nye forældre, med hovedpunkter omkring vores principper og politikker.

I alle børnehuse er der udnævnt sundhedsambassadører, som har gennemgået et kursus forinden. Derudover har kommunens sundhedsafdeling mulighed for at komme ud i børnehuse og lære fra sig om sund kost.

Mogens uddelte Mariagerfjord Kommunes mad- og måltidspolitik samt sundhedsprofilen for Vinkelvejens Børnehave til inspiration. Bestyrelsen var enige om, at Vinkelvejen har lavet en rigtig fin sundhedsprofil, som er formuleret på en

måde som tager udgangspunkt i sund fornuft – også hos forældrene.

Bestyrelsen drøftede primært holdningerne omkring fødselsdage og kost generelt og delte erfaringer fra andre børnehuse. Alle er enige om, at politikkerne ikke skal være baseret på forbud, ex mod sukkerholdig kost til fødselsdage, men at man fint kan lægge op til, at det så vidt muligt begrænses. Er der forældre, som behøver lidt ekstra vejledning ud i den sunde kost til deres barns madpakke, er det drøftelser der klares individuelt.

Som afrunding blev det aftalt, at ledelsesteamet arbejder videre med et udkast til sundhedsprofilen, som sendes til bestyrelsen inden næste bestyrelsesmøde.

5. Drøftelse og diskussion af dagtilbudsområdets opgaver, vilkår og opgaver(samfundsmæssigt)

Hvordan skal vi som forældre og som pædagoger sætte fokus på hvordan vi bedst udvikler det robuste, hele barn, hvor der fokuseres på og arbejdes med at den psykiske/mentale sundhed ikke glemmes/overskygges af iveren for at tilfredsstille bl.a. politikernes behov med synlige målbare resultater!

Hvordan fastholder pædagogen det grundsyn i en verden, hvor rigtig meget efterhånden skal være drevet af et udefra styret krav om præstationer, mål, deadlines og et fokus på hvad samfundet kræver mere end hvad der giver mening for barnet/mennesket?

Vi skal følge læreplanerne, men vælger selv, hvad der skal fyldes på af aktiviteter. Sprog vurderingernes nødvendighed vil altid kunne diskuteres, men samtidig ligger der meget information og viden til rådighed, som er godt at bruge ifm. tilrettelæggelsen af aktiviteter.

Der har været afholdt møde med indskolingsdelen i Bymarken, som har påpeget, at det primære fokus fra børnehuse bør være at gøre børnene selvhjulpne ex ved at kunne klare påklædning og toiletbesøg selv. De skal med andre ord gøres parate til at gå i skole.

Filmen "Rutinepædagogik i danske daginstitutioner" blev vist, og på baggrund af denne drøftede bestyrelsen hvordan man kan lade sig inspirere. Det er vigtigt at personalet gennemtænker og organiserer aktiviteterne, så man bruger de ting og situationer, som ligger lige for, og ikke bruger for meget tid på at "konstruere". Der skal være fokus på hverdagsrutinerne og de simple mål. Hvis målene samtidig synliggøres over for forældrene kan det hjælpe med til at der er fokus på målet på hjemmefronten også.

6. Forældreforedrag og Forældremøder til efteråret.

Vi aftalte på seneste bestyrelsesmøde at arbejde på at planlægge et forældremøde i foråret evt. med motorik som tema. Forvaltningen har "lånt" vores ide og planlagt et fyraftensmøde om samme emne. Drøftelse af vores ønske og behov for et møde. *Forskellige muligheder er undersøgt og bestyrelsen bakker op om valget af foredragsholder Jens Andersen og hans foredrag "Om forældrenes betydning for børns fællesskaber, robusthed, trivsel og læring i institutioner".*

Der blev desuden lagt op til, at bestyrelsen begynder at gøre sig tanker om dagsordenen til forældremøderne i september.

7. Ønsker til Budget 2018.

Vi har fremsendt ønske om tilbygning i Bymarken og fået positiv tilbagemelding – orientering om dette. Derudover har vi i lederteamet drøftet bæredygtigheden i Onsild og har et ønske om at udvide børnetallet. Drøftelse af dette.

Fagchefen i kommunen er som udgangspunkt positivt indstillet ift. ønsket omkring udvidelse af Bymarken, og derfor er dokumentationsarbejdet nu i gang samt en undersøgelse af, om der er mulighed for lån af lokaler på andre adresser omkring Bymarken tirsdag og torsdag formiddag.

Børnetallet i Onsild børnehus er på nuværende tidspunkt stabilt til let stigende, og der kommer let til at mangle ressourcer på personalsiden, når åbningstiden skal dækkes ind. Bæredygtigheden skal løftes, og dette vil bl.a. kunne gøres ved at oprette et vuggestueafsnit med 6-8 pladser.

Bestyrelsen er positive over for forslaget, og der vil derfor blive arbejdet videre på at imødekomme ønsket.

8. Orienteringer

a. Økonomi, Regnskab 2016 og Budget 2017

Mogens uddelte årsregnskabet for 2016, og på trods af forskydninger, vil der samlet kunne overføres 199.000 kr. til 2017-regnskabet. Vi skal ikke direkte skabe overskud, men beløbet kunne ønskes lidt højere. Udgifterne vil derfor holdes en anelse nede i 2017.

Mogens uddelte budgettet for 2017, og gennemgik de overordnede poster. Det korrigerede budget vil løbende ændre sig over året og ligeledes vil ekstra-bevillingerne modtages løbende. Løn- og prisstigninger er iberegnet, og de variable udgifter vil afhænge af antallet af børn.

b. Børnetal

Der ses en svag stigning i børnetallet i området, men samtidig er der 93 børn der skal starte i skole til sommer. Der forventes en stabilisering i 2018.

c. Personale

Vuggestueafsnittene har modtaget ca. 1 mio. kr., hvoraf 100.000 kr. er gået til at forhøje lønsummen og dermed muligheden for en højere personalenormering. Stoldalen har haft et overforbrug af personale, og det har derfor været nødvendigt at opsiges en medarbejder med fratrædelse til sommer, hvor 30 børn samtidig skal begynde i skole.

d. Status for HobroSYD – Hvad har vi fokus på.

ICDP-kurserne. Alle medarbejdere skal igennem, og der vil komme mulighed for nye kurser til efteråret. De medarbejdere, der har gennemført kurserne, skal nu have det indarbejdet i hverdagen, og give vejledning videre til de øvrige kolleger.

Hjernen og Hjertet.

Rambøll vil arbejde på enklere formuleringer af forældrenes spørgsmål, som blev påtalt på sidste bestyrelsesmøde.

Der er lagt et overgangsmøde ind, som dog endnu ikke er taget i brug, da indskolingen endnu ikke benytter dette.

Sprogvurderingerne får skitseret op hvor børnenes styrker og svagheder ligger, og giver dermed en værdifuld viden.

Læreplanerne skal sættes i system, og der er lige nu en forsøgsperiode i gang frem til sommerferien.

e. Cirkus Krone

Der er lavet om i turnéplanen, så Cirkus Krone kommer den 22. juni og ikke i september som vanligt. Stoldalen og Onsild børnehus har efterspurgt muligheden for også at kunne deltage. Økonomisk vil det være børnehusene selv, der kommer til at dække udgiften, hvis der ikke sælges nok billetter til at fylde teltet til begge forestillinger. Bestyrelsen valgte derfor at holde fast i en enkelt forestilling i år, så længe der er usikkerhed omkring efterspørgslen.

9. Evt.

Der afholdes dialogmøde tirsdag, den 30. maj 2017 kl. 19-22, hvor bestyrelsen er inviteret.

Rikke Bredahl forespurgte om muligheden for at genindføre en spisning i bestyrelsen i løbet af året. Mogens vil arbejde på at næste bestyrelsesmøde den 8. juni 2017 vil starte kl. 18.00 og inkludere spisning.

***ICDP = International Child Development Program**