

Hobro d. 30. september 2019.

### Referat fra Bestyrelsesmøde onsdag d. 9. oktober 2019 kl. 19.00 til 21.30. Mødet holdes i Børnehuset Farvervænget.

*Til stede: Christina, Heidi, Jonas, Jesper, Rikke, Stine, Birthe, Rebecca, Sanne og Mogens.  
Afbud: Mia og Hanne*

#### 1. Bemærkninger til Dagsorden

*Runde fra børnehusene og runde fra forældrerådene er lagt ind under samme punkt.*

#### 2. Bemærkninger til referat fra sidste møde

*Ingen bemærkninger*

#### 3. Velkomst og hilse på i den nye bestyrelse

*Mogens bød velkommen til den nye bestyrelse. Herefter præsentation bordet rundt.*

#### 4. Konstituering

Bestyrelsen skal konstituere sig med Formand, Næstformand og sekretær.

*Formand: Jesper Helbo Vinther, Bymarken*

*Næstformand: Jonas Haack Q. Jensen, Stoldalen*

*Sekretær: Rikke H. Kallestrup, Farvervænget*

#### 5. Styrelsesvedtægt og samarbejdsaftale mellem Bestyrelsen og Dagtilbud Hobro SYD

Drøftelse af styrelsesvedtægten – bestyrelsens beføjelser – og det daglige samarbejde mellem bestyrelsen og Dagtilbud Hobro SYD.

*Mogens uddelte "Overordnet retningslinje for styrelsesvedtægt for kommunale daginstitutioner med dagtilbudsledelse i Mariagerfjord Kommune" samt "Bestyrelsens overordnede principper for Dagtilbud HobroSyd". Sidstnævnte vil skulle opdateres på et senere tidspunkt, men afventer kommunens endelige afgørelse omkring besparelserne på Børne- og Familieområdet.*

*Bestyrelsen var enige om, at fastholde aftalen i de overordnede principper omkring anvendelse af budgetrammen. Indkøb i forbindelse med den daglige drift varetages derfor fortsat af lederen og medarbejderne i de enkelte børnehuse. Større investeringer vil fortsat skulle godkendes af bestyrelsen.*

*Mogens fremhævede desuden punktet omkring rekruttering til børnehusene, hvor der ved ansættelse af fast personale altid skal være en repræsentant fra forældrebestyrelsen med i ansættelsesudvalget. Det vil typisk være en forældrerepræsentant fra det pågældende børnehus.*

*De nyvalgte forældrerepræsentanter underskrev en tavshedserklæring, som er gældende i de tilfælde, hvor der på møderne drøftes emner, som kun vedrører bestyrelsen.*

## **6. Møder fremover**

Det foreslås at de ordinære møder – 4 stk. – planlægges.

*Næste bestyrelsesmøde er sat til **tirsdag, den 26. november 2019** i Børnehuset Stoldalen. Øvrige møder planlægges herefter, da vi først her har et nogenlunde billede af, hvordan udfaldet af de opstillede budgetscenarier ser ud.*

*Det blev foreslået, at de pædagogiske ledere i de enkelte børnehuse deltager i to bestyrelsesmøder om året, og derfor ikke kun, når mødet afholdes i eget hus. De igangværende drøftelser omkring budgetbesparelser og mulige ændringer af dagtilbudsdistrikterne, kan have stor betydning for hele Dagtilbud HobroSyd, og derfor vil det være fordelagtigt, at lederne har bedre mulighed for at deltage i bestyrelsesmøderne. Mogens og Jesper aftaler, hvorvidt alle de pædagogiske ledere indkaldes til næste bestyrelsesmøde.*

*Tidsplan for de kommende kommunale møde vedr. Ny strukturr:*

*12. november 2019: Børne- og familieudvalgsmøde.*

*20. november 2019: Økonomiudvalgsmøde, hvor udfaldet af scenarierne vil tegne sig.*

*28. november 2019: Byrådsmøde.*

## **7. Opfølgning på Forældremøderne**

Der var ringe tilslutning til møderne – drøftelse af dette. Skal vi allerede nu begynde at drøfte form og indhold til møder i 2020?

*Forskellige forslag blev drøftet. Med udgangspunkt i, at forældremøderne skal præsentere sig bedre, kunne en uddybning af punkterne, som de enkelte stuer vil gennemgå, muligvis vække større nysgerrighed hos forældrene.*

*Torsdag, den 31. oktober er der forældremøde med Louise Stevnhøj på Bymarksskolen, som holder et oplæg omkring børn og seksualitet. Sundhedsplejersker og repræsentanter fra kommunens PPR (Pædagogisk-Psykologisk Rådgivningscenter) vil også deltage. Louise Stevnhøj samler det pædagogiske personale fra børnehuse en halv time før mødestart til en drøftelse af pædagogiske handleplaner på området.*

## **8. Budget 2020**

Opfølgning på budget 2020 og på høringssvar.

*Mogens fremviste budgetmaterialet for 2020.*

*Efter materialet er blevet udarbejdet er der efterfølgende lavet en kommuneaftale/økonomaftale med regeringen, som tilføjer 30 mio. kr. til Mariagerfjord Kommune som bloktilskud i 2020. Hvis de nuværende besparelser trækkes ud, vil der fortsat være et overskud på 22 mio. kr., og derfor er der usikkerhed omkring udfaldet af det endelige budget.*

*Mariagerfjord Kommune har herudover også ansøgt midler i en pulje for vanskeligt stillede kommuner, hvor udfaldet endnu ikke forelægges.*

*I Dagtilbud HobroSyd ønsker vi at kunne overføre en økonomisk buffer på 3-500.000 kr. til 2020, og dette ser ud til at lykkes. I 2020 er der bla. et stort ønske om en prioritering af legepladserne samt fokus på at få gang i ICDP-uddannelserne blandt personalet igen.*

## 9. Ny struktur på Børne og Familieområdet

Byrådet har besluttet at sende scenarie 4 i høring. Der er frist frem til d. 29. okt. Beskrivelse af scenarie 4 vedhæftes som bilag.

*Mogens uddelte oplægget til høringssvaret, som efterfølgende blev drøftet.*

*Vi lægger stor vægt på, at Dagtilbud HobroSyd er et stabilt distrikt af en passende størrelse, som både er bæredygtigt, men samtidigt kan fastholde en høj kvalitet. Vi anbefaler, at man ud fra de tilførte midler i 2020 genovervejer behovet for en sammenlægning af distrikter. Vi anerkender, at andre distrikter er mindre bæredygtige, men vil lade de enkelte distrikter finde løsninger, som er tilpasset de enkelte områder. Mogens arbejder videre med materialet og modtager gerne eventuelle yderligere input.*

## 10. Skilte ved vores børnehuse

Der er bemærkninger til skilte ved vores børnehuse. Er der ønske om ny mere "friske". Drøftelse af dette.

*Der er i bestyrelsen generelt enighed om, at skiltene ved børnehuse med husets navn trænger til en kærlig hånd.*

*Muligheden for at invitere forældre til en arbejdsdag i de enkelte børnehuse blev drøftet.*

*Der er restriktioner for, hvilke arbejdsopgaver, forældre må lave pga. arbejdsmiljø sikkerhed, og dette skal vi være obs på.*

## 11. Runde fra Børnehuse – Personale og Forældreråd

### a) Farvervænget

*Hele børnehaven har været på tur til Als Odde i september sammen med naturvejleder Karsten. Det var en rigtig god dag.*

*Alle stuer har haft skrive dag, hvor personalet på den enkelte stue har sat sig sammen, og fået nedskrevet hvilke aktiviteter, der skal indgå i årshjulet og hvilke værdier, stuen lægger vægt på.*

*Alle stuer samt Rakterne og de største vuggestuebørn har været på Naturgården. Denne gang blev stuerne blandet mere på tværs, og det har været en succes.*

*Raketdag hver onsdag, hvor der ofte er ture ud af huset, eks. til Østerskoven. Desuden spiser Rakterne madpakker og frugtposer sammen hver dag.*

*Onsdag, den 2. oktober var der fællesspisning for Rakterne med fin opbakning.*

*Mandag, den 7. oktober var der temadag med æbler i samarbejde med kommunens sundhedsfaglige medarbejder Mathilde Krause. Der blev mostet og tørret æbler i stor stil.*

*På personalemøderne arbejdes der med den styrkede pædagogiske læreplan, hvor der i foråret var fokus på legen, er der i efteråret fokus på børneperspektivet.*

*Tre medarbejdere skal på "Fri for mobberi"-kursus.*

*Vores studerende skriver lige nu opgave, og en ny studerende starter 1. december.*

*Der afholdes forældrerådsmøde mandag, den 28. oktober.*

### b) Stoldalen

*Har haft besøg af Natur-Mette, som har lavet bi-tema sammen med førskolebørnene, hvor der bla. er blevet bygget bihotel og slynget honning.*

*I stedet for et forældremøde afholdes der i stedet spis-sammen aftener med oplæg fra de enkelte stuer og plancher med billeder fra hverdagen.*

*Efter efterårsferien har Stoldalen tre uger på Naturgården, hvor der først er en uge for pigerne, en uge for drengene og til sidst en aldersopdelt uge, hvor hver aldersgruppe får en dag hver.*

*Én gang om ugen er der aldersopdelte aktiviteter.*

*Der arbejdes lige nu med et sprogprojekt, hvor der er fokus på forældreinddragelse.*

*Mellemgruppen arbejder med relationer, og førskolebørnene med skoleparathed.*

Personalet har været på tre kurser i opsporingsmodellen, som skal give redskaber til tidlig opfølgning ved mistrivsel. Kurserne udbydes af Socialstyrelsen. Børnene placeres efter en rød-gul-grøn-model, hvor placering i gul eller rød vil kræve forældreinddragelse og en handlingsplan for det enkelte barn.

Der har været afholdt forældrerådsmøde, hvor der er planlagt et spis-sammen arrangement omkring fastelavn og igen omkring Sct. Hans.

#### c) Bymarken

Besøg på Naturgården stuevis.

Praktikant stopper i uge 41 for herefter at blive tilkaldeassistance.

Der arbejdes løbende med den styrende pædagogiske læreplan:

Fokus på selvhjulpethed, som også vil være et tema på forældremødet.

Der er endnu ikke afholdt forældrerådsmøde, men næste arrangement vil være julefrokost.

Der er i år seks repræsentanter, hvilket er rigtig positivt.

#### d) Onsild

Drøfter den styrkede pædagogiske læreplan på personalemøderne.

Besøg af Natur-Mette.

Har været tre uger på Naturgården efter sommerferien.

Førskolebørnene har haft cykeltema 3-4 gange efter sommerferien, og starter op igen til foråret.

Mathilde Krause (komm. sundhedsfaglig medarbejder) har haft et forløb med spiregruppen og mellemgruppen.

Temaer lige nu er form og farver samt selvhjulpethed.

På forældremødet har personalet drøftet madpakker med forældrene, så der er en forventningsafstemning af, at personalet ikke er mad-politi.

#### e) Naturgården

Lise, som er den tværgående pædagog på Naturgården har været sygemeldt siden primo juni, og fratræder med udgangen af april 2020. Lise vil være sygemeldt frem til fratrædelsen. Det er endnu ikke besluttet, om Lises stilling genbesættes.

## **12. Orienteringer**

### a) Økonomirapport og budget

Mogens uddelte økonomirapporten. Den samlede forbrugsprocent forventes lige nu at ligge på 93,3 % ved årets udgang. Vi regner med at kunne overføre ca. 4-500.000 kr. til 2020 som buffer.

### b) Personale

Hanne (Farvervænget) kom retur fra barsel den 9. september.

Edite (Farvervænget) er gået på barsel, og Tanja er ansat som barselsvikar.

Ganimette (Farvervænget) er i virksomhedspraktik i vuggestuen.

Tina (Farvervænget) er flyttet til Onsild børnehus, da Annelise går på pension ultimo oktober.

Thomas (Onsild) har bestået sit uddannelsesmodul i Den Offentlige Lederuddannelse, og mangler nu kun to moduler.

### c) Børnetal

Mogens uddelte oversigten over børnetal, og siden 5. august er der opstartet 17 nye børn. Den gennemsnitlige normering på 255 er snart nået.

d) Generelt

Ingen bemærkninger.

**13. Eventuelt**

*Christina forespurgte om man i Dagtilbud HobroSyd har fokus på bæredygtighed.*

*I Farvervænget benyttes eksempelvis plastbægre ved vandautomaten, som genererer meget plastaffald i løbet af en dag. Sanne er opmærksom på problemet, men er desværre underlagt nogle strenge hygiejnemæssige krav, som har gjort, at børnene ikke længere må benytte krus.*

*Onsild benytter engangsservice lavet af bambus.*

*Førskolebørnene kører miljøagent-tema.*