

# Dagtilbud HobroSYD

Bymarken, Farvervænget, Onsild samt Stoldalen og Naturgården.

Sdr. Allé 7E

9500 Hobro

Tlf. 97 11 51 42

[moson@mariagerfjord.dk](mailto:moson@mariagerfjord.dk)

[www.dagtilbudhobrosyd.dk](http://www.dagtilbudhobrosyd.dk)

Hobro d. 25. juni 2019

## Referat fra bestyrelsesmøde tirsdag den 18. juni 2019 kl. 19.00-21.00 i Bowl'n'Fun.

Til stede: Jesper, Jonas, Jakob, Mia, Rikke, Winnie, Hanne, Sanne, Thomas, Mette og Mogens

Afbud fra: Rebecca, Lisbeth og Anne

### 1. Bemærkninger til dagsorden:

*Ingen bemærkninger.*

### 2. Bemærkninger til referat fra møde d. 4. marts 2019:

*Forældrebestyrelsen i Valsgaard inviterede i foråret til en fælles drøftelse af de kommende besparelser på tværs af forældrebestyrelserne i Mariagerfjord Kommune. Jakob skulle have deltaget, men mødet blev aflyst.*

### 3. Runde fra Børnehusene

#### a) Onsild:

*Har afviklet Børne-OL og sommerfest, og begge dele var en succes.*

#### b) Farvervænget:

*Pr. 1. juli 2019 er der 73 børn, hvilket er et stykke over normeringen.*

*I maj blev der afholdt bedsteforældredag.*

*Raketterne holder afslutning torsdag, den 20. juni 2019.*

*Fokus på aktiviteter inden for natur/science i øjeblikket.*

#### c) Stoldalen + Naturgården:

*Fokus på at få udfyldt de nye vuggestuepladser på blå stue, hvor der er fællesaktiviteter med børnehavens yngste børn.*

*Personalet på blå stue har været på et sprogkursus omkring en fælles indsats for de tosprogede børn allerede fra vuggestuealderen.*

*Overvejelser omkring videreudvikling af Naturgården. Der skal være mere adgang for de øvrige børnehuse. Muligvis vil Carsten (naturvejleder) blive inddraget mere.*

#### d) Bymarken:

*Har fokus på læringsmiljøer. Arbejder i små grupper og sproggrupper.*

*Spirene har afviklet et show med både MGP-sange, dans, rim og remser. Ekstra fokus på at holde showet i børneperspektiv og med børnenes ønsker for øje.*

*Gitte har fået stort kørekort, og kan nu også køre bussen.*

*Der afholdes sommerfest fredag, den 21. juni 2019.*

#### **4. Runde fra Forældreråd**

##### **a) Onsild:**

*Har afholdt sommerfest den 4. juni 2019 med ca. 80 tilmeldte. Grill blev udlånt af borgerforeningen. Et rigtig fint arrangement.*

*Der er også afholdt bedsteforældredag.*

*Frugtordning er fortsat en succes.*

##### **b) Farvervænget:**

*Den 14. juni 2019 blev der afholdt sommerfest med ca. 215 tilmeldte, som på trods af regnbyger blev en rigtig hyggelig eftermiddag og aften med god stemning blandt både voksne og børn.*

*Fotografering er blevet nytænkt med fotografering på legepladsen. Tanken var, at børnene blev fotograferet i legesituationer. Det endte dog med almindelig fotografering af børnene med "grøn baggrund", da fotografen desværre ikke havde forstået opgaven.*

##### **c) Stoldalen + Naturgården:**

*Afholder Skt.Hans fest søndag, den 23. juni 2019 på Naturgården, hvor Jonas skal holde båletalen, og der vil blive budt op til en fællesaktivitet med kædedans.*

##### **d) Bymarken:**

*Der er afholdt møde omkring planlægning af sommerfesten, hvor man i år har valgt at skære en anelse ned på antallet af aktiviteter efter erfaring fra sidste år.*

#### **5. "Struktur på Børne- og Familieområdet"**

I har i starten af februar modtaget skrivelse vedr. eventuelle strukturforandringer indenfor Børne- & Familieområdet. Det begrundes i en besparelse på budget 2020 på ca. 4,5 millioner som skal findes. Drøftelse af dette, herunder fælles kontakt mellem bestyrelser.

Materiale bliver formentlig udsendt ultimo juli / primo august. Bestyrelsen får mulighed for at afgive et høringssvar hvorfor vi skal tilrettelægge et møde sidst i august.

*Mogens fremviste Tids- og procesplanen for de kommende strukturforandringer inden for børne- og familieområdet. Der er opstillet en række forskellige forslag, som præsenteres for Børne- og Familieudvalget samt Økonomiudvalget den 19. juni 2019. Her skal der tages stilling til, hvorvidt der arbejdes videre med nogle af punkterne eller slet ingen.*

*Styregruppen skal finpudse eventuelt udvalgte forslag ultimo juni til offentliggørelse den 1. august 2019.*

*Eventuelle forslag drøftes i MED-udvalget den 19. august 2019 og i bestyrelsen den 20. august 2019. Indsigelser vil skulle sendes ind den 21. august 2019, og det er derfor aftalt, at Mogens, Jakob, Jonas, Jesper og Rikke mødes medio august til en drøftelse af oplægget inden bestyrelsesmødet. Mogens udsender materialet primo august.*

*Forslag og eventuelle indsigelser vil blive behandlet politisk i september/oktober 2019.*

*Efterfølgende vil der den 1. november 2019 være høring i bestyrelserne og i januar 2020 tages der en endelig beslutning.*

#### **6. Forældremøde om Børn og Seksualitet.**

Pga. mange aktiviteter her i foråret vedr. dagtilbudsreformen blev mødet aflyst. Anne Louise står "stand by" til et møde på senere tidspunkt. Drøftelse af nyt forældremøde.

*Der vil blive sat ny dato for et fælles forældremøde på et senere tidspunkt. Det blev drøftet, om man med fordel kan lægge det på en anden tid af året, hvis foråret er for presset.*

*Datoer for forældremøder i de enkelte børnehuse:*

*Onsild: 3. september 2019*

*Farvervænget: 11. september 2019*

*Stoldalen: 19. september 2019*

*Bymarken: 23. september 2019*

## **7. Dagtilbudsreformen.**

Vi har fokus på implementering af Dagtilbudsreformen og Den styrkede pædagogiske læreplan. Orientering om dette.

*Dagtilbudsreformen fylder rigtig meget lige nu, men på en positiv måde. Den har fokus på læring, udvikling, dannelse og trivsel, og skal være med til at sikre systematik og kvalitet i hverdagen.*

*Der skal være en god vekselvirkning mellem planlagte aktiviteter og spontanitet.*

*Hvis ambitionsniveauet sættes for højt, vil det ofte ende med, at nogle aktiviteter må aflyses eller udsættes, hvis der opstår uforudsete hændelser. Derfor er det bedre, fortsat at have fokus på de gode initiativer, men at sænke ambitionsniveauet en anelse, og dermed sikre sig, at de planlagte aktiviteter alle bliver gennemført.*

*Som evalueringsredskab benyttes ICDP-programmet.*

*Man forsøger i personalegrupperne at fremhæve positiviteten blandt andet gennem beretninger om "stjernestunder" på personalemøderne. Det vil fremover blive udvidet med sparringsrunder ud fra faktiske eksempler.*

*Alle de gode ting personalet gør, skal der mere bevidsthed omkring.*

*Tilsynsrapporten er lagt ud i fuld version på [dagtilbudhobrosyd.dk](http://dagtilbudhobrosyd.dk). Bilag er ikke vedlagt, da disse er personrelaterede.*

## **8. Opfølgning på Dialogmødet med Børne- & Familieudvalget.**

Vi var til Dialogmøde med udvalget. Drøftelse af dette.

*Vores emner til dialogmødet var henholdsvis "kvalitet" og "børnefællesskaber".*

*Vi drøftede herunder bl.a. vigtigheden af pædagogisk ledelse i hvert enkelt børnehus, papirtungt PPR-arbejde, pædagoger i øjenhøjde og tosprogsudfordringer.*

*Vi fik en god dialog i begge politikerrunder, og alle var enige om, at selve dialogmødet og udbyttet i år var væsentligt bedre end sidste år.*

*Mogens supplerede med, at tilbagemeldingerne fra formanden for Børne- og Familieudvalget Svend Madsen også har været meget positive. Alle politikerne har fået meget ud af dialogerne.*

## **9. Drøftelse af dokumentarfilmen "Daginstitutioner bag facaden"**

Dokumentarfilmen som viste stærkt kritisable forhold i Københavnske børnehuse har igen sat fokus på kvalitet i den pædagogiske verden. Drøftelse af udsendelsen og af oplevelsen af vores kvalitet.

*Udsendelsen og specifikke situationer blev drøftet, og alle var enige om, at personalets ageren og den umiddelbart manglende ledelse og retning var yderst kritisabelt.*

*Det blev påpeget, at selv den dygtigste pædagog vil kunne blive presset, hvis ressourcerne beskæres til det urimelige. Omvendt vil ressourcer også kunne udnyttes meget forskelligt med de samme antal hænder, men ingen tvivl om, at der skal være hænder nok.*

*Der var enighed om, at kvaliteten skal grundlægges allerede i rekrutteringsprocessen og i mange tilfælde også via uddannelse. Empatien skal dog falde naturligt, og bør skinne positivt igennem uanset om man er medhjælper, assistent eller uddannet pædagog.*

*Det blev drøftet, om vores eget personale vil kunne bruge udsendelsen konstruktivt til at drøfte udvalgte situationer på et personalemøde.*

## 10. Orienteringer

### a. Økonomi og budget

Vores forbrugsprocent ligger på 48,4% pr. dd.

I 2018 endte vi med et overskud på kun 78.000 kr. I 2019 bliver der derfor holdt lidt igen på omkostningssiden, så vi forhåbentlig slutter året af med et overskud på mellem 3-500.000 kr. Det ser fornuftigt ud på nuværende tidspunkt.

Budgettet for 2020 er endnu usikkert pga. det nyligt overståede folketingsvalg.

Der skal på nuværende tidspunkt spares 1,7 mio. kr. på dagtilbudsområdet, og kommunen har derfor udarbejdet et katalog over mulige besparelser.

Der vil blive udsendt høringsvar i løbet af august.

### b. Børnetal

Prognoserne følges løbende. Antallet af kommende skolebørn er væsentligt lavere i år end sidste år.

### c. Personale

Bymarken:

Stabilitet i personalegruppen.

Farvervænget:

Hanne vender retur fra barsel primo september 2019.

Opstart af ny studerende samt en virksomhedspraktikant i uge 26.

Bodil er startet i seniorjob i køkkenet på 37 timer/uge.

Edite er langtidssygemeldt, og der ansøges om en barselsvikar.

Stoldalen:

Stabilitet i personalegruppen.

Onsild:

Annelise går på pension til december.

Anne går på efterløn i marts 2020.

Fokus på at styrke det faste stuepersonale via intern omrokering og eventuelt en "flyver".

Tina forventes at flytte fra Farvervænget til Onsild pr. 1. oktober 2019, når barselsvikariatet for Hanne udløber.

### d. Andet

I efteråret 2020 skal der etableres 6-8 vuggestuepladser i Onsild.

Efter sommerferien installeres nyt ventilationsanlæg i Onsild.

## 10. Eventuelt

Pr. 1. august 2019 vil rengøringsfunktionen i børnehusene blive centraliseret i Mariagerfjord Kommune.

