

Dagtilbud HobroSYD

Bymarken, Farvervænget, Onsild samt Stoldalen og Naturgården.

Hobro d. 18. april 2016

**Bestyrelsesmøde i Dagtilbud HobroSYD tirsdag d. 26. april 2016 kl. 19.00 – 21.30.
Mødet holdes i Stoldalen.**

Referat i kursiv.

Afbud fra Rikke, Lone og personale fra Bymarken. Fraværende Jesper.

1. Bemærkninger til dagsorden.

Vi husker fremover at beramme tid til punkterne.

2. Bemærkninger til referat fra møde d. 10. marts.

Ingen

3. Rundvisning i Stoldalen.

Rundvisning.

4. Runde fra Børnehusene

- Stoldalen

Netop afsluttet læreplanstemaet Kulturelle udtryksformer, optaget af overlevering af skolebørn, nyt personale i vuggestuen, mange børn.

- Bymarken

Thomas flytter til Onsild som Pædagogisk leder, skal have ansat nyt personale midlertidigt, inden sommerferien opslås den ledige stilling, mange børn. Der skal vælges ny AMR og bestyrelsesrepræsentant.

- Onsild

Ny leder. – overlevering af skolebørn til friskolen.

- Farvervænget

Ro på i personalegruppen. Planlægger ny fordeling og nye tiltag for spirebørnene fra september hvor ældstegruppen ophører. Mange børn.

5. Runde fra Forældrerådene.

Erfaringsudveksling fra forældrerådene i Børnehusene.

- Stoldalen

Der planlægges sommerfest med fællesspisning efter sommerferien – møde d. 3. maj.

- Bymarken

- Onsild

Afventer ny leder

- Farvervænget

Planlægger sommerfest 17. juni – møde igen d. 9. maj. Cirkus til september. Vi undersøger om der er mulighed for alle i Dagtilbud HobroSYD.

6. Overordnede principper for Dagtilbud HobroSYD.

Arbejdsgruppen har udarbejdet forslag til overordnede principper for dagtilbud HobroSYD til drøftelse. Oplæg vedhæftes.

Bemærkninger til oplæg: Vi tilføjer bemærkning om IT og Digitalisering samt en tilføjelse om "Information om læreplansarbejdet således forældrene kan følge op derhjemme"

Med disse tilføjelser godkendes de overordnede principper. Disse bliver en del af personalepolitikken således det sikres at alle ansatte informeres om indholdet.

7. Dialogmøde med Børne- & Familieudvalget.

Der er inviteret til Dialogmøde d. 31. maj i Rosenhaven. Hele bestyrelsen er inviteret – endelig indbydelse kommer senere. Dagtilbud HobroSYD skal præsentere læreplanstemaet Sprog.

Der inviteres til Dialogmøde d. 31. maj kl. 18.30 i Rosenhaven med udvalget. Mødet tilrettelægges som sidste år hvor hvert dagtilbud havde en stand. I år skal Dagtilbud Hobro SYD præsentere læreplanstemaet Sprog. Der kommer invitation fra forvaltningen senere.

8. Status fra Dagtilbud HobroSYD.

Hvad er der fokus på i Dagtilbud HobroSYD. Orientering og drøftelse

Vi er i gang med en optimering af hjemmeside, logo, fælles grafisk udtryk udaftil, skilte mv. Kommunikationsafd. Har en grafisk designer der kommer med forslag. Vi har fået en seniorjobber ansat som pedel primært på Naturgården. Vi har så en gruppe på tre som sammen skal løse de opgaver der er i hele dagtilbuddet. Vi arbejder stadig på at finde en med kørekort til vores bus.

Vi arbejder videre med at udvikle et fælles ståsted på vores fælles personalemøder. Vi har fokus på personalepolitikker og arbejdsmiljøet.

Det fremtidige arbejde med læreplanstemaerne bliver tilrettelagt efter evaluering af projektet Fremtidens Dagtilbud.

Drøftelse af en henvendelse fra bestyrelsen i Valsgård vedr. Fremtidens Dagtilbud. Onsild Børnehus har deltaget og erfaringerne derfra er positive i modsætning til erfaringerne fra Valsgård.

9. Sommerferiepasning.

Orientering om fælles sommerferiepasning til sommer. Drøftelse af fælles pasning fremover.

10. Informationer fra ledelsen.

- Økonomi

Vi har en stram økonomistyring og vores økonomi er i balance. Vi får fremover efterbetaling for merindskrivninger to gange årligt i stedet for en gang. Pladsanvisningen udregnet til sommerferien hvor meget vi skal have efterbetalt. Der er merforbrug på personalekontoen, hvilket dækkes af efterbetalingen.

- Personale

Vi har ansat meget ekstra personale pga. merindskrivninger. Det er vanskeligt at få tilstrækkeligt kvalificeret personale.

- Børnetal

Vi har fået ekstraordinært mange børn ind i Dagtilbud HobroSYD således vi pr. 1. april har 33 ekstra børn og pr. 1. juli har 55 ekstra børn.

Til 1. august har vi ca. 15 ledige pladser. Til september vil vi igen nå normeringen og begynder at indtage op til max.

Vi får ekstrabetaling til personale ved merindskrivninger.

- Diverse

11. Informationer fra andre.

intet

12. Evt.

Næste bestyrelsesmøde d. 6. juni i Onsild.